

株式会社ミライト・モバイル・イースト

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年1月1日～2025年3月31日

2. 内容

目標①：技術系新規採用(新卒、中途)における女性の割合10%以上を目指す

<課題分析>

- ・ 建設業界における女性比率が低い
- ・ 建設業イメージにより応募者が敬遠気味(特に女性)
- ・ 他社に比べて年間休日数や特別休暇および年次有給休暇の優位性が認知されていない

<取り組み>

- ・ コーポレートサイトおよび採用求人募集要項に掲載
- ・ 採用募集において多岐多様な業種がある企業であることを告知(企業説明、面接時に説明)
- ・ 年末年始、夏期休暇、GW等を利用しての長期休暇取得奨励

目標②：子育て世代の年次有給休暇取得率前年比10%アップを目指す

※子育て世代を25歳～45歳とする

※男性も含めて職場全体での取得率の底上げ

<課題分析>

- ・ 現場優先により年次有給休暇の取得率が低い
- ・ 現場業務における担当者裁量の増多

<取り組み>

- ・ 育児介護休業法の改正に則った社内告知
- ・ リスクマネジメント、フォロー体制の見直し
- ・ 年末年始、夏期休暇、GW等を利用しての長期休暇取得奨励